

# FORMATIONS DE VALORISATION DES PARCOURS DES ÉLUS

Diplômes et certificats Universités Grandes écoles





ÉDITEUR CFE-CGC 59 rue du Rocher 75008 Paris

RÉDACTION Secteur Dialogue social de la CFE-CGC Ingrid Sworst Hervé Desbrosses

RELECTURE Service communication de la CFE-CGC

CONCEPTION Service communication de la CFE-CGC Valérie Bouret

CRÉDIT PHOTOS Adobe stock Noun Project

**IMPRIMEUR** ITF Imprimeurs Z.A. Le Sablon 72230 Mulsanne Labellisé Imprim'vert. Certifié PEFC et FSC.

DÉPÔT LÉGAL : avril 2021 ISBN: 978-2-38340-000-4

WWW.CFECGC.ORG 











## SE FORMER AU SEIN D'UNE UNIVERSITÉ OU D'UNE GRANDE ÉCOLE

La CFE-CGC vous encourage à suivre des formations certifiantes et diplômantes car elles contribuent à la valorisation de votre parcours syndical.

Ainsi, il nous tenait à cœur de vous transmettre un état des formations dispensées par les universités et grandes écoles qui proposent un parcours adapté à nos militants.

#### Alors, pourquoi se lancer?

- pour parfaire vos connaissances et compétences dans le cadre de vos mandats;
- pour anticiper une reprise d'activité opérationnelle et faire de l'expérience du militantisme un tremplin dans votre carrière ;
- pour changer de métier ;
- pour valoriser votre expérience syndicale et en obtenir un diplôme certifiant.

Le secteur Dialogue social sous l'égide de Gilles Lécuelle, secrétaire national, forme une équipe dédiée et engagée à la valorisation de vos parcours.



## **SOMMAIRE**

SCIENCES PO	
Executive master dialogue social et stratégie d'entreprise	8
Certificat culture économique et sociale1	0
UNIVERSITÉ PARIS-DAUPHINE	
Master 2 négociations et relations sociales1	2
Certificat relations sociales1	4
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (CNAM)	
Certificat de compétences conseil en droit social	
appliqué à l'entreprise1	6
INSTITUTS RÉGIONAUX DU TRAVAIL (IRT)	
Diplôme inter université (DIU) dialogue social1	8
Diplôme d'université dialogue social (Orléans)1	8
Diplôme d'université dialogue social (Lorraine)2	0
UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER	
Diplôme d'université droit et pratique du dialogue social2	2
Certificat de droit social2	4
Diplôme université qualité de vie au travail (QVT)2	6

## Gilles Lecuelle, secrétaire national secteur Dialogue social, Restructuration des branches et Représentativité



Depuis quelques années, des partenariats entre certaines organisations syndicales, entreprises et grandes écoles ont permis à une minorité de bénéficier d'une formation certifiante reconnaissant leur parcours social. J'ai eu l'immense chance, en 2011-2012, de faire partie de celle-ci en obtenant un Master 2 d'étude politique de Sciences-Po Aix, « Management de l'information stratégique ». Cette expérience m'a conforté dans l'intérêt de valoriser son par-

Cette expérience m'a conforté dans l'intérêt de valoriser son parcours social (associatif, politique, syndical) tant la richesse qu'elle apporte est grande. Réflexions partagées avec des personnes qui ont un grand vécu, constitution d'un réseau important, enseignement de haut niveau... et en final une certification qui ouvre de nouveaux horizons.

Il faut néanmoins avoir à l'esprit certaines difficultés qu'il faut affronter. En effet, ces formations souvent de longue durée ne correspondent pas à celles que nous avons l'habitude de suivre dans nos régions, nos fédérations, notre centre de formation confédéral. Obtenir le financement qui est quelque fois conséquent, trouver le temps disponible pour suivre les cours, étudier, rédiger le mémoire, sont le prix à payer pour mériter cette reconnaissance de compétences acquises sur le terrain.

Les éléments inscrits désormais dans la loi, l'engouement de certaines grandes écoles et universités à développer ces formations apportent des possibilités nouvelles. C'est pourquoi, pour vous faire profiter de celles-ci, le secteur Dialogue social de la CFE-CGC s'est enrichi depuis le congrès de Deauville en 2019 d'un pôle animé par Ingrid Sworst, déléguée nationale.

Cette communication, visant à vous aider à monter votre projet, est le premier élément visible de ses travaux.

Bon parcours à toutes et tous.

UNIVERSITÉ DE TOULOUSE 1 CAPITOLE
Diplôme d'université droit social
Diplôme d'université formation commune à la négociation collective30
Diplôme inter universitaire normes et religions
Diplôme d'université droits et religions
UNIVERSITÉ DE ROUEN
Formation - action manager autrement
Diplôme de pratiques du dialogue social et des relations collectives de travail
FACULTÉ DE NANCY
Master 2 dialogue social42
UNIVERSITÉ DE TOURS
Formation commune au dialogue social et à la négociation44
ÉCOLE DE MANAGEMENT DE GRENOBLE
Certificat manager la transformation
KEDGE EXECUTIVE EDUCATION
Certificat dédié au dialogue social48
ESSEC PARIS
Formations50
INTRA ENTREPRISE
Formation51

## Ingrid Sworst déléguée nationale CFE-CGC secteur Dialogue social, Restructuration des branches et Représentativité



Depuis le congrès de Deauville où j'ai été élue déléguée nationale, je me suis investie à tout mettre en œuvre pour valoriser vos parcours syndicaux et à promouvoir le dialogue social. Notre spécificité catégorielle est au cœur de mes actions et revendications.

À ce titre, je participe aux réunions de la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) pour développer le dispositif de certificats de compétences et nous sommes actuellement en cours d'élaboration d'un nouveau certificat de compétences prévention des risques. Deux de nos experts terrain à la commission santé, sécurité et conditions de travail (CSST) ont participé à la finalisation de ce bloc de compétences.

J'en profite pour remercier celles et ceux, nombreux(ses), qui se sont porté(e)s candidat(e)s pour être jury en région suite à notre appel à candidatures sur ce dispositif.

Je participe également aux réunions de l'Institut national du travail de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP) pour promouvoir le dialogue social dans les TPE-PME grâce aux formations communes (employeur/salariés). Une vidéo de présentation de ces formations communes vous sera prochainement diffusée.

Par ailleurs, j'anime un groupe de travail interfédéral qui a pour vocation de vous concocter un guide de négociation sur la valorisation des parcours au niveau de la branche et de l'entreprise.

Lors de l'élaboration de notre feuille de route au dernier séminaire exécutif confédéral, nous avons établi plein de beaux projets pour valoriser vos parcours. De belles surprises à venir!

Aujourd'hui, nous vous transmettons une liste des formations universitaires et grandes écoles qui vous sont destinées, espérant qu'elles contribueront à faire de votre parcours syndical à la CFE-CGC une aubaine, un tremplin, une opportunité, une richesse!

# EXECUTIVE MASTER DIALOGUE SOCIAL ET STRATÉGIE D'ENTREPRISE

#### SCIENCES PO

#### Les objectifs

L'Executive Master dialogue social et stratégie d'entreprise place le dialogue social au cœur des transformations des entreprises. Il vous accompagne dans l'élaboration de votre positionnement stratégique et de vos projets de transformation.

À l'issue de votre formation, vous serez en mesure de :

- appréhender la diversité des modèles de relations professionnelles en Europe et dans le monde;
- piloter le dialogue social à l'échelle mondiale ;
- définir, mettre en œuvre et évaluer des politiques sociales à différentes échelles ;
- identifier les acteurs syndicaux nationaux, européens et internationaux, leurs référentiels, leurs modalités d'action et leurs politiques vis-à-vis des entreprises transnationales;
- valoriser le rôle de la DRS dans la définition et la mise en œuvre de la politique RSE et les leviers d'action pour contribuer au respect des engagements en matière de droits de l'homme au travail,;
- replacer cette problématique dans le contexte international et des nouvelles organisations des entreprises : ubérisation, économie de plateforme, industrie 4.0, etc ;
- identifier les nouvelles modalités d'action des parties prenantes : acteurs syndicaux, mais aussi ONG, acteurs publics, réseaux sociaux, médias, associations professionnelles;
- gérer les risques inhérents à tout changement.

## Le niveau requis

L'Executive Master de Sciences Po s'adresse aux personnes titulaires d'une formation de premier cycle de l'enseignement supérieur (soit trois années d'études, IEP ou grande école) et justifiant d'une expérience professionnelle significative d'au moins cinq ans. Des demandes de dérogation peuvent être envisagées. La sélection des profils se fait tout au long de l'année. Les dossiers de candidature sont disponibles sur notre site web. À réception, votre dossier suivra la procédure suivante : examen du dossier et validation de votre admissibilité, convocation à un entretien individuel devant la commission d'admission, délibération du jury d'admission. Tout dossier de candidature soumis sera étudié.



#### Durée

320 heures sur 12 mois + travail distanciel

#### **Format**

2 à 3 jours consécutifs par mois hors learning expédition internationale de 5 jours



#### Lieux

Sciences Po Executive Education 28 rue des Saints Pères 75007 Paris



#### Inscription

Contacter Sciences Po

Responsable de programmes Sabine Oganessian 01 45 49 63 20 sabine.oganessian@sciencespo.fr



#### **Tarif**

Contacter Sciences Po

# CERTIFICAT CULTURE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

#### SCIENCES PO PARIS

#### Les objectifs

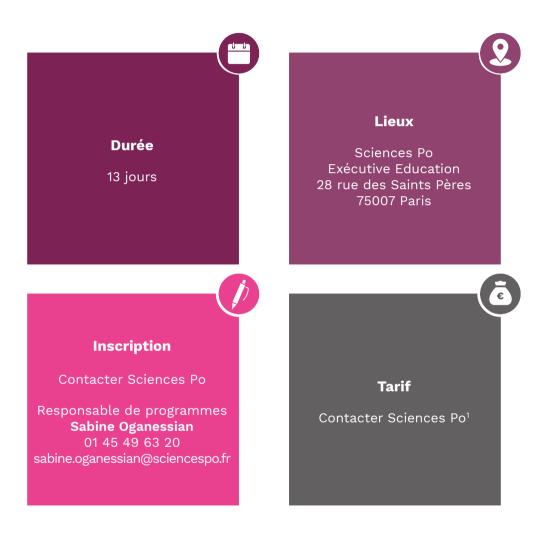
#### Formation sur-mesure en intra entreprise.

Ce certificat, créé en partenariat avec l'association Dialogues, est inscrit au répertoire spécifique (catégorie C). Ce programme s'adresse à tous les acteurs du dialogue social dans les entreprises ou les administrations. Les objectifs sont de :

- replacer l'activité quotidienne des participants dans un contexte plus global;
- mettre en perspective des sujets économiques, financiers, sociaux et stratégiques en prise avec les débats syndicaux en cours ;
- renforcer les compétences opérationnelles et organisationnelles de chacun ;
- perfectionner la communication écrite et orale des participants ;
- renforcer leurs compétences managériales ;
- capitaliser sur l'expérience de management pour mieux gérer l'activité syndicale.

#### Le niveau requis

Ce programme s'adresse à tous les acteurs du dialogue social dans les entreprises ou les administrations.



<sup>1</sup> Le certificat culture économique et social est inscrit à l'inventaire de la commission nationale de la certification professionnelle (CNCP). Cette formation est éligible au compte personnel de formation (CPF).

## MASTER 2 NÉGOCIATIONS ET RELATIONS SOCIALES

## UNIVERSITÉ DAUPHINE - EXECUTIVE EDUCATION

## Les objectifs

Ce diplôme permet aux responsables des relations sociales déjà en poste (côté ressources humaines ou organisation syndicale) de monter en compétences et responsabilités. Il peut également permettre la reconversion professionnelle de responsables syndicaux vers des missions de conseil ou vers la gestion de projets complexes.

#### Le niveau requis

La formation s'adresse aux professionnels en charge des relations sociales, qu'ils soient issus des ressources humaines ou d'organisations syndicales, disposant d'un Bac + 4 ou niveau admis comme équivalent (VAE et VAP) et + 4 ans d'expérience en ressources humaines et/ou relations sociales.

Cette formation concerne donc essentiellement :

- · des directeurs ou des futurs directeurs des relations sociales ;
- des DRH en charge des négociations sociales ;
- des cadres syndicaux comme les délégués syndicaux centraux d'entreprises;
- des hauts fonctionnaires en charge des questions de négociation sociale.

La qualité de l'expérience professionnelle peut être prise en considération pour accepter des étudiants ne disposant pas d'un diplôme bac + 4.



La formation d'une durée de 50 jours se déroule sur 14 mois en 7 modules



#### Lieux

Université Paris Dauphine PSL Paris 16°



#### Inscription

Contacter Paris Dauphine

Responsable de formation **Gérard Taponat** gerard.taponat@wanadoo.fr

Assistante de formation Caroline Prigent 01 44 05 47 36 / 06 29 30 67 88 caroline.prigent@dauphine.psl.eu



#### **Tarif**

14 000 euros net de taxes

Possibilité de payer en cinq fois sans frais

Eligible au CPF

#### **CERTIFICAT RELATIONS SOCIALES**

## UNIVERSITÉ DAUPHINE - EXECUTIVE EDUCATION

#### Les objectifs

Ce certificat doit vous permettre de :

- maîtriser les outils de la négociation sociale ;
- comprendre les rôles et les obligations des différentes instances de représentation du personnel ;
- · apprendre à animer et présider une instance représentative ;
- maîtriser les problématiques et les enjeux liés à la gestion des relations sociales.

#### Le niveau requis

Cette formation s'adresse aux: .

- professionnels RH généralistes souhaitant piloter les relations sociales, approfondir le cadre juridique des relations sociales et animer des instances;
- professionnels RH spécialistes des relations sociales souhaitant compléter leur expertise dans ce domaine ;
- cadres syndicaux souhaitant prendre des responsabilités au sein de leur organisation.



Le certificat est organisé en 9 jours de formation

5 sessions de 2 jours par mois, les jeudis et vendredis



#### Lieux

Université Paris Dauphine PSL Paris 16°



#### Inscription

Contacter Paris Dauphine

Responsable de formation **Gérard Taponat** gerard.taponat@wanadoo.fr

Assistante de formation Caroline Prigent 01 44 05 47 36 06 29 30 67 88 caroline.prigent@dauphine.psl.eu



#### **Tarif**

5 800 euros par participant net de taxe

Ce tarif comprend les déjeuners

## CERTIFICAT DE COMPÉTENCES CONSEIL EN DROIT SOCIAL APPLIQUÉ À L'ENTREPRISE

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS (CNAM)

#### Les objectifs

Comprendre et maîtriser les règles, l'application et l'interprétation du droit social et de la protection sociale dans l'entreprise sous ses aspects individuels (recrutement, emploi, contrats, conditions de travail, rémunération, protection sociale des salariés, résiliation du contrat) et collectifs (représentation du personnel et syndicale, négociation collective, prévoyance complémentaire, conflits collectifs) en intégrant les aspects européens et internationaux.

Ce certificat n'est inscrit ni au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), ni au répertoire spécifique.

#### Le niveau requis

Niveau bac +2 souhaité.

Aucun prérequis n'est exigé, il est cependant conseillé d'avoir des connaissances juridiques de base ou d'avoir une expérience professionnelle dans le domaine.



Cours : le soir, en ligne, le samedi matin ou en journée sur deux semestres

À confirmer dans chaque centre CNAM



#### Lieux

Plusieurs sites partout en France<sup>1</sup>



#### Inscription

Auprès du CNAM EPN14 Droit 2 rue Conté - 75003 Paris 01 58 80 87 93

Auprès des centres régionaux plus d'informations sur le site (lien en savoir plus) onglet « informations pratiques de la formation »



#### **Tarif**

Chaque formation diplômante ou certifiante regroupe plusieurs UE

Le prix des UE varie entre 90 euros et 360 euros par semestre<sup>2</sup>

Cinq UE pour ce certificat

Paris, Ile-de-France, Saint-Étienne, Lyon, Grenoble, Lannion, Brest, Rennes, Quimper, Saint-Brieuc, Lorient, Vannes, Saint-Malo, Blois, Bourges, Orléans, Tours, Chartres, Châteauroux, Vierzon, Metz, Mulhouse, Strasbourg, Pointe-à-Pitre, Hauts-de-France (non précisé), Toulouse, Évreux, Rouen, Elbeuf, Caen, Le Havre, Vernon, Nouvelle Aquitaine (non précisé), Angers, Cholet, La Roche-sur-Yon, Laval, Le Mans, Nantes, Saint-Nazaire, Nice et Marseille.

<sup>2</sup> Tarifs applicables au 06/07/2020. À confirmer en contactant le CNAM.

## DIPLÔME INTER UNIVERSITAIRE (DIU) DIALOGUE SOCIAL

## UNIVERSITÉS EN LIEN AVEC LES INSTITUTS RÉGIONAUX DU TRAVAIL (IRT)

#### Les objectifs

- Préparer les acteurs du dialogue social dans l'exercice de leur mission : comment engager des négociations ? Avec qui négocier et conclure un accord collectif ? Sur quels thèmes ?
- Quelles stratégies de communication adopter et comment faire face aux situations de blocage ?

Contacter les instituts régionaux du travail (certificat non inscrit au RNCP ou au répertoire spécifique).

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ DIALOGUE SOCIAL

UNIVERSITÉ D'ORLÉANS



#### Les objectifs

Former les acteurs de l'entreprise (notamment représentant du personnel et représentant syndical) au dialogue social, à ses enjeux, à son cadre juridique et aux stratégies de négociation.

#### Le niveau requis

Praticiens actuels ou futurs du dialogue social : chef d'entreprise, directeur et responsable des ressources humaines, représentant du personnel et représentant syndical.



102 heures, deux jours par mois



#### Lieux

CFA des universités Centre-Val de Loire 5 rue du Carbone 2° étage 45067 Orléans Cedex 2



#### Inscription

Contacter l'université

Odile Levannier-Gouel
Damien Chenu
02 38 41 71 80
du.ds.sefco@univ-orleans.fr



#### **Tarif**

4 250 euros de frais de formation

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ DIALOGUE SOCIAL

## UNIVERSITÉ DE LORRAINE INSTITUT RÉGIONAL DU TRAVAIL

#### Les objectifs

Comment engager des négociations ? Avec qui négocier et conclure un accord collectif ? Sur quels thèmes ? Quelles stratégies de communication adopter et comment faire face aux situations de blocage ? Autant de questions que se posent les acteurs du dialogue social, qu'ils soient représentants employeurs ou salariés, militants syndicaux. Le diplôme d'université « dialogue social » est né de la volonté commune aux Instituts du Travail de répondre, par une formation adaptée et accessible, aux besoins des professionnels de se former aux enjeux et pratiques du dialogue social.

#### Le niveau requis

Aucune condition de diplôme n'est requise. Candidature sur CV et lettre de motivation puis entretien téléphonique. L'inscription peut se faire « à la carte » sur un ou plusieurs modules sans obtention de diplôme. Pour l'obtention du diplôme universitaire, les trois modules doivent être validés.



Formation à distance de janvier à juin d'une durée de 150 heures

**Classe virtuelle :** lundi de 13 h à 14 h



#### Lieux

Formation à distance

Pour le présentiel, voir avec l'institut régional du travail



#### Inscription

En ligne sur le site

Secrétariat administratif et pédagogique : **Nadia Pérard** 03 72 74 17 60 ou 70 irt-secretariat@univ-lorraine.fr



#### **Tarif**

Salariés : 1 800 euros Frais universitaires en sus

La formation s'articule autour de trois modules indépendants comprenant des enseignements en droit, communication, économie et sociologie du travail. Deux sessions de regroupement obligatoires sont organisées en début et en fin de formation.

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ DROIT ET PRATIQUE DU DIALOGUE SOCIAL



#### UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER

#### Les objectifs

Offrir aux acteurs du dialogue social une connaissance des règles applicables et un échange de pratiques.

Cette certification n'est pas inscrite au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou au répertoire spécifique.

#### Le niveau requis

Aucun prérequis.

La formation est exclusivement ouverte en formation continue. Elle s'adresse prioritairement aux négociateurs d'accords collectifs d'entreprise (salariés, employeurs et leurs représentants), à leurs conseils (avocats, experts-comptables, etc.) ainsi qu'aux représentants élus du personnel.





100 heures de formation/examen

Examen : oral-discussion avec le jury d'une durée de 30 minutes (préparation d'une heure)



#### Lieux

Université de Montpellier 163 rue Auguste Broussonnet 34090 Montpellier



#### **Inscription**

Contacter l'université

Amandine Calzada 04 34 43 25 93 amandine.calzada@umontpellier.fr

**Béatrice Guérin** 04 34 43 21 80 beatrice.guerin@umontpellier.fr



#### **Tarif**

Contacter l'université

#### **CERTIFICAT DE DROIT SOCIAL**

#### LINIVERSITÉ DE MONTPELLIER

#### Les objectifs

Programme de perfectionnement et spécialisation en la matière après un cursus master professionnel droit des affaires.

Méthode pédagogique reposant principalement sur le traitement de cas pratiques, fait par des universitaires et professionnels du droit.

Cette certification n'est pas inscrite au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ou au répertoire spécifique.

#### Le niveau requis

Bon niveau en droit social.



Contacter l'université

#### Lieux

Université de Montpellier 163 rue Auguste Broussonnet 34090 Montpellier





#### Inscription

Contacter l'université

Corinne Daigneau 04 34 43 30 11 corinne.daigneau@umontpellier.fr

#### Tarif

Contacter l'université

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)

#### UNIVERSITÉ DE MONTPELLER

#### Les objectifs

L'université Jean Jaurès propose depuis 2018 une formation complète, théorique et pratique, dispensée par des enseignants chercheurs et des professionnels spécialistes des questions de qualité de vie au travail.

Cette formation est validée par un diplôme universitaire (DU QVT) et est accessible aux représentants du personnel qui souhaitent conforter et compléter leurs acquis en matière de santé, sécurité et conditions de travail des salariés.

Devenir un professionnel de la QVT.

L'objectif de ce cursus qui peut être suivi en formation initiale, en formation continue et peut être obtenu par une VAE est, pour le candidat :

- d'acquérir les modèles conceptuels, juridiques et méthodologiques de la qualité de vie au travail;
- identifier et construire les conditions d'une mise en œuvre optimale de la QVT dans l'entreprise;
- mettre en œuvre les démarches participatives et partenariales : dialogue social, pilotage de l'opération, études de l'existant et prospective.

#### Le niveau requis

Bac +3.





125 heures sur une année universitaire



#### Lieux

Université de Montpellier 163 rue Auguste Broussonnet 34090 Montpellier



#### Inscription

Contacter l'université<sup>1</sup>

Contacts administratifs formation continue **Stéphanie Morand** 05 61 50 41 70 formationsdiplomantes @univ-tlse2.fr



#### Tarif

2 500 euros plus les droits d'inscription universitaires

À valider avec l'université

Jean-Philippe Toutut : j.toutut@free.fr

<sup>1</sup> Responsables pédagogiques Michel Catlla : catlla@univ-tlse2.fr

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ DROIT SOCIAL

## UNIVERSITÉ DE TOULOUSE 1 CAPITOLE

#### Les objectifs

Il a pour objectif de former des praticiens du droit social destinés aux carrières d'encadrement liées au conseil et/ou à la structuration de l'entreprise ou à la pratique libérale – avocats spécialisés, conseils ou consultants, conseils en recrutement et dynamiques de carrière ou à même de jouer un rôle dans les structures institutionnelles liées à l'emploi et à la protection sociale.

#### Le niveau requis

La formation s'adresse à des publics en exercice ou ayant une expérience dans les domaines ciblés et recherchant les outils susceptibles de faire évoluer leur carrière entre gestion et droit, activité libérale et activité salariée, secteur privé et secteur public.



Le cycle de formation continue<sup>1</sup> représente un volume horaire de 250 heures (examens inclus)



#### Lieux

Université Toulouse 1 Capitole site de la Manufacture des Tabacs 21 allée de Brienne 31000 Toulouse



#### Inscription

Contacter l'université

Cendrine Corbellini<sup>2</sup> 05 61 12 85 86 cendrine.corbellini@ut-capitole.fr



#### **Tarif**

4 000 euros + droits d'inscription universitaire en vigueur

La formation se déroule sur 12 mois, d'octobre de l'année N à octobre de l'année N + 1 en distanciel avec des regroupements obligatoires selon l'organisation suivante.

Auprès du service commun Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage (FCV2A) de l'Université Toulouse 1 Capitole : Cendrine Corbellini - Manufacture des Tabacs - 21, allée de Brienne 31000 Toulouse - Bâtiment Q - 1er étage - bureau MQ105

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ FORMATION COMMUNE À LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

## UNIVERSITÉ DE TOULOUSE 1 CAPITOLE

#### Les objectifs

Visant au développement de la culture du dialogue social dans les entreprises, le diplôme d'université formation commune à la négociation collective a pour objectif d'apporter aux stagiaires les moyens de maîtriser le cadre juridique de la négociation collective dans l'entreprise, d'en comprendre les enjeux, ainsi que les processus et les interactions qu'elle génère. À l'issue de la formation, les stagiaires seront à même de mesurer les potentialités de la négociation collective dans l'entreprise, ils auront ainsi acquis une bonne pratique du dialogue. Ils seront en mesure de négocier sur les principaux thèmes de la négociation collective et d'appréhender les risques juridiques et managériaux qu'elle emporte. Cette formation bénéficie du soutien de la Direccte Occitanie.

Diplôme d'université organisé suivant les termes du cahier des charges général relatif aux formations communes pris conformément à l'article R. 2212-2 du Code du travail.

#### Le niveau requis

L'accès au DU formation commune à la négociation collective est ouvert à tous les salariés, employeurs et leurs représentants. Sont également autorisés à postuler les personnes concernées par la négociation collective dans leur pratique professionnelle (conseillers prudhommaux, magistrats, avocats...).

#### Sélection des candidats

L'admission est prononcée suite à l'examen du dossier de candidature et/ou un entretien individuel.



#### Lieux

Les enseignements présentiels<sup>2</sup> :

site de la manufacture des Tabacs (FCV2A) 21 allée de Brienne 31000 Toulouse



#### Inscription

Durée

Le volume horaire global<sup>1</sup>

est de 150,5 heures

(examens inclus)

Contacter l'université

Pôle Formations diplômantes (FCV2A) MQ109 **Juliette Contamin** 05 67 73 27 69 Juliette.Contamin@ut-capitole.fr



#### **Tarif**

3 000 heures + Droits d'inscription universitaire en vigueur

Afin de concilier vie professionnelle et formation, le cycle se déroule sur une période de huit mois à compter de novembre sur un mode mixte qui allie formation à distance (équivalent horaire de 59,5 heures) et formation en présentiel (80,5 heures). Rythme : deux jours en présentiel par mois. Nombre maximum de stagiaires prévu : 24 (avec des séances de présentiel accueillant entre 8 et 12 personnes).

<sup>2</sup> Les cours à distance : plate-forme en ligne avec des supports de cours accompagnés d'exercices et d'outils de communication avec l'équipe pédagogique et les autres apprenants. Regroupements en présentiel : séances de formation se déroulant dans une salle de cours dédiée équipée de vidéoprojecteur. Connexion internet. Accès possible aux diverses ressources universitaires : accès aux salles informatiques, centres de documentation et bibliothèques de l'université.

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ FORMATION COMMUNE À LA NÉGOCIATION COLLECTIVE (SUITE)

#### Compléments

Compléments sur le DU formation commune à la négociation collective référence au titre des formations communes par l'INTEFP à l'université de Toulouse Capitole.

#### Tarification possible au module

Module 1: 1 000 euros

Module 2:1000 euros

Module 3:1600 euros

Chaque module est accessible de manière indépendante. Un stagiaire qui aurait suivi et validé indépendamment les trois modules, peut demander à valider le DU formation commune à la négociation collective en passant un grand oral, pouvant comporter des mises en situation.

Volume horaire global : 140 heures auxquelles s'ajoutent 10,5 heures d'examen.

#### UE<sub>1</sub>

#### Module 1 : Cadre juridique de la négociation collective

Obligatoire: 49 heures

• Cours en ligne : 35 heures

Séminaire d'échanges et de mise en pratique : 14 heures

#### Module 2 : Techniques de conduite du dialogue

• Obligatoire : 35 heures

• Cours en ligne : 21 heures

• Séminaire d'échanges et de mise en pratique : 10,5 heures

• Conférence / table ronde : 3,5 heures

#### UE2

#### Module 3 : Négocier aujourd'hui, approches pratiques

- Obligatoire : 56 heures
- Cours en ligne : 3,5 heures
- Séminaire 1 Négocier l'organisation de la représentation du personnel : 14 heures
- Séminaire 2 Négocier la rémunération et le temps de travail : 14 heures
- Séminaire 3 Négocier la QVT, l'égalité femmes/hommes, les TIC : 14 heures
- Séminaire 4 Négocier la gestion des emplois et des compétences : 10,5 heures

#### Modalités d'évaluation

Détail donné en début de session par les modalités de contrôle des connaissances.

# DIPLÔME INTER UNIVERSITAIRE NORMES ET RELIGIONS

## UNIVERSITÉ DE TOULOUSE 1 CAPITOLE

#### Les objectifs

L'objectif de ce diplôme est de renforcer la compréhension des libertés religieuses et des institutions publiques, de former aux régimes juridiques des activités cultuelles en France et aux relations entre institutions religieuses et pouvoirs publics et à la médiation intercultu(r)elle.

La formation se déroule sur une période de huit mois à compter d'octobre. Organisé avec le soutien du bureau central des cultes (ministère de l'Intérieur); en partenariat avec les universités de Lorraine, Lyon III Jean Moulin, de Nantes et de Paris Sud; en collaboration avec l'institut catholique de Toulouse.

#### Le niveau requis

Diplôme de médiation culturelle et cultuelle fondé sur une connaissance des lois de la République, il s'adresse non seulement aux cadres religieux (aumôniers, ministres du culte, chargés de prédication...), mais aussi aux personnels des administrations (éducatives, hospitalières, pénitentiaires, territoriales...), et au-delà, à toute personne intéressée par ces problématiques et soucieuse de replacer son vécu quotidien dans un contexte plus large. Pas de condition de diplôme. Sélection sur dossier de candidature. Entretien à la demande de la Commission de sélection.



Le cycle se déroule sur une période de 8 mois à compter d'octobre, sur un mode mixte qui allie formation à distance et formation en présentiel<sup>1</sup>



#### Lieux

Les enseignements présentiels : site de la manufacture des Tabacs (FCV2A) 21 allée de Brienne 31000 Toulouse



#### **Inscription**

Contacter l'université

Delphine Renaud
Pôle Formations diplômantes
(FCV2A)
05 61 12 86 58
Delphine.Renaud@ut-capitole.fr



#### Tarif

Tarif année universitaire : 2 000 euros

Tarif si financement individuel : 350 euros

<sup>1</sup> Formation à distance équivalent horaire de 135,5 heures. Formation en présentiel deux regroupements en janvier et avril, équivalent horaire de 35 heures examens inclus + 7 heures de moments d'échanges (facultatifs).

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ DROITS ET RELIGIONS

## UNIVERSITÉ DE TOULOUSE 1 CAPITOLE

#### Les objectifs

L'objectif de ce diplôme est de renforcer la compréhension des libertés religieuses, de former aux régimes juridiques des activités cultuelles en France et aux relations entre les institutions religieuses et les pouvoirs publics.

La formation se déroule sur une période de huit mois à compter du mois de janvier, à raison de deux cours par semaine (18 h 30/20 h 30) et d'un séminaire mensuel de 7 heures. Organisé en collaboration avec l'Institut Catholique de Toulouse, avec le soutien du ministère de l'Intérieur, de la préfecture de la Haute-Garonne, et en partenariat avec le conseil régional du culte musulman (CRCM) et le conseil représentatif des institutions juives de France (CRIF)-Midi-Pyrénées. Diplôme de médiation culturelle et cultuelle fondés sur une connaissance des lois de la République, il s'adresse aux cadres religieux (aumôniers, ministres du culte, chargés de prédication...), mais aussi aux personnels des administrations (éducatives, hospitalières, pénitentiaires, territoriales...), et au-delà, à toute personne intéressée par ces problématiques et soucieuse de replacer leur vécu quotidien dans un contexte plus large.

#### Le niveau requis

Pas de condition académique spécifique, sauf dans certains cas, être titulaire du certificat de français langue étrangère (FLE) délivré par l'ICT. Sélection sur dossier de candidature (prise en compte de la motivation). Entretien à la demande de la commission de sélection.



#### Durée

Le cycle se déroule sur une période de 8 mois à compter de janvier



#### Lieux

Les enseignements présentiels<sup>2</sup> : site de la manufacture des Tabacs (FCV2A) 21 allée de Brienne 31000 Toulouse



#### Inscription

Contacter l'université

#### **Delphine Renaud**

Pôle Formations diplômantes (FCV2A) 05 61 12 86 58 Delphine.Renaud@ut-capitole.fr



#### Tarif

Tarif année universitaire : 2 000 euros

Tarif si financement individuel : 350 euros

## FORMATION - ACTION MANAGER AUTREMENT

## UNIVERSITÉ DE ROUEN

#### Les objectifs

- comprendre les transformations du monde du travail, des modes de management et leurs enjeux;
- prendre du recul sur les innovations managériales, les idées reçues en management et les nouveaux rapports travail ;
- développer les compétences en terme de méthodes et d'outils (créativité, espaces de discussion, « agilité », etc.);
- développer les compétences en termes de réflexivité et de construction de ses marges de manœuvres pour faire évoluer ses pratiques et professionnaliser ses équipes.

#### Le niveau requis

Pas de niveau requis.

Cette formation-action s'adresse uniquement aux dirigeants d'entreprise et aux managers encadrant une équipe.



## Lieux

Locaux de l'Aract Normandie 108 avenue de Bretagne 76100 Rouen (Métro Saint Sever)



6 jours soit 42 heures de 9 h à 17 h



#### **Tarif**

2 400 euros Les frais de déplacements et de repas sont à la charge des participants

Cette formation est éligible à un financement de votre OPCO



#### Inscription

Contacter

Chrystèle Lamy 02 32 81 56 40 c.lamy@anact.fr



# DIPLÔME DE PRATIQUES DU DIALOGUE SOCIAL ET DES RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL

## UNIVERSITÉ DE ROUEN

## Les objectifs

- maîtriser le nouveau cadre légal du système de négociation collective et de représentation du personnel dans l'entreprise;
- préparer, conduire, conclure et évaluer un processus de négociation collective d'entreprise;
- concevoir, piloter et réussir une démarche projet construite en concertation;
- · concevoir et négocier un statut conventionnel du personnel.

## Le niveau requis

Aucune condition de diplôme n'est requise.

Cette formation s'adresse à toute personne ayant un intérêt pour les relations sociales dans l'entreprise. Il sera demandé aux candidats un dossier comportant une lettre de motivation et un CV. Un entretien avec les responsables de la formation pourra être proposé.



## Diplôme pratiques du dialogue social et des relations collectives de travail



#### Durée

120 heures organisation, à raison d'une journée par semaine le vendredi



#### Lieux

UFR de droit, sciences économique et gestion

3 avenue Pasteur CS 46186 76186 Rouen Cedex 1



#### **Inscription**

Contacter l'université

Du lundi au vendredi de 10 h à 12 h 30 et de 14 h à 16 h

Charlotte Verneuil 02 32 76 98 02 charlotte.verneuil@univ-rouen.fr



#### Tarif

2 280 euros (tarif 2020)

## **MASTER 2 PARCOURS DIALOGUE SOCIAL**

## FACULTÉ DE DROIT, SCIENCES ÉCONOMIQUES ET GESTION DE NANCY

## Les objectifs

Former les acteurs du dialogue social, renforcer et en même temps reconnaître leurs compétences ; acquisition des compétences requises pour mener une négociation de qualité ; contribuer en France au développement d'une culture dialogue social en donnant consistance aux « formations communes » préconisées par les rapports Combrexelle et Simonpoli/Gateau et qu'encouragent aujourd'hui les pouvoirs publics ; formation avant tout juridique mais qui s'enrichit des apports d'autres disciplines : sciences politiques, sciences de gestion, économie, sociologie, analyse du discours, philosophie...

Cette formation est impérativement suivie dans le cadre de formation professionnelle continue (plan de formation...). Elle allie savoirs théorique et pratique, approche juridique et démarche pluridisciplinaire, en empruntant aux apports de multiples disciplines.

## Le niveau requis

Cette formation s'adresse à l'ensemble des acteurs du dialogue social (salariés investis d'un mandat syndical ou élus du personnel, membres d'une organisation syndicale ou patronale, personnels de services RH, inspecteurs du travail, etc.). Elle est également accessible à des étudiants titulaires d'un master 1 droit social (ou équivalent) à condition de bénéficier d'une alternance pour l'année universitaire (contrat de professionnalisation ou apprentissage) leur permettant d'exercer des fonctions en lien direct avec le dialogue social.



Faculté de Droit, Sciences Économiques et Gestion de Nancy 13 place Carnot 54035 Nancy cedex

Lieux



350 heures d'enseignement, dont plus d'une centaine en distanciel¹



#### **Inscription**

Contacter l'université https://ecandidat.univ-lorraine.fr

**Régine Tijou** 03 72 74 19 31 regine.tijou@univ-lorraine.fr



#### **Tarif**

Contacter l'université

<sup>1</sup> Les enseignements en présentiel ont lieu tous les lundis, à l'exception des périodes de congés et de pauses pédagogiques, de 9h00 à 17h00 (sept heures de cours, avec une pause d'une heure pour le déjeuner), de fin septembre à début juillet.

## FORMATION COMMUNE AU DIALOGUE SOCIAL ET À LA NÉGOCIATION

## UNIVERSITÉ DE TOURS

## Les objectifs

Faire participer les différents acteurs du dialogue social à des formations communes qui rassembleront des représentants des employeurs et des travailleurs et éventuellement des pouvoirs publics. Il est en effet important de développer la culture du dialogue social pour que les acteurs apprennent à se parler, à se connaître et à comprendre la valeur du dialogue et de la négociation.

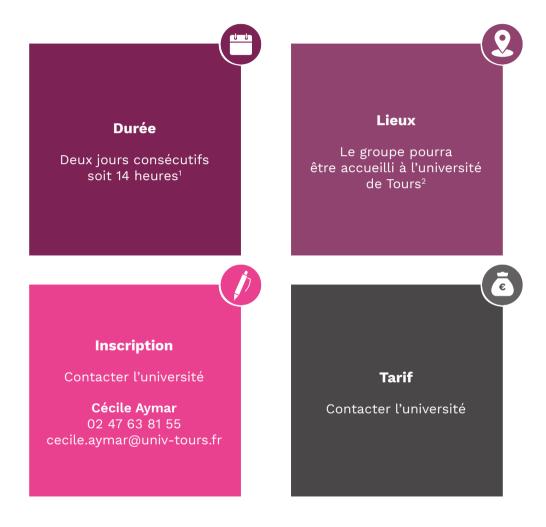
Cette démarche est profitable non seulement au sein de l'entreprise mais également au-delà de ses frontières, notamment à l'échelle d'une branche professionnelle ou à l'occasion de discussions territoriales ou interprofessionnelles.

Cette formation est impérativement suivie dans le cadre de la formation professionnelle continue (plan de formation...).

Formation référencée par l'institut national du travail de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP).

#### Le niveau requis

Aucune condition de diplôme n'est requise. Salariés, employeurs et agents de la fonction publique concernés par le dialogue social.



<sup>1</sup> Groupe de 12 personnes maximum, sa composition devra être proche de la parité entre les salariés et les employeurs. La formation pourra s'effectuer en intra ou en inter-entreprises. Le groupe devra être constitué de personnes partageant les mêmes réalités terrain ou des préoccupations communes.

<sup>2</sup> En fonction du lieu de travail des participants un autre lieu pourra être proposé.

## CERTIFICAT MANAGER LA TRANSFORMATION

## ÉCOLE DE MANAGEMENT DE GRENOBLE

## Les objectifs

Cette formation vise à doter les managers et responsables d'activité, des compétences nécessaires pour accompagner la transformation de leur organisme. Elle leur donne accès aux clés de compréhension et aux divers leviers d'action pour un changement à l'échelon de l'individu, du collectif managérial, de l'organisation et de la société. À l'issue du programme, le participant sera capable :

- d'intégrer les enjeux et les défis du manager de demain dans l'exercice de son rôle managérial et de son engagement ;
- de développer une posture bienveillante et exigeante et de maintenir dans la durée une culture de confiance;
- d'identifier les leviers de transformation de son organisation et de mettre en œuvre les conditions d'intelligence collective pour une performance soutenable et l'épanouissement des parties prenantes.

## Le niveau requis

Toute personne désireuse de faire progresser l'engagement de ses équipes et plus particulièrement des managers de proximité, responsables d'activité, chefs de projet, managers transversaux, managers de la transformation, dirigeants de PME, responsables RH, responsables QVT.



#### Durée

42 heures en distanciel et 5 heures de tutorat individuel en option

Rythme : 12 demi-journées réparties sur 3 mois

Session de mars : du 25 mars au 1er juillet 2021



#### Lieux

Formation en distanciel



#### Inscription

Première session le 25 mars 2021

Inscriptions ouvertes pour la deuxième session en septembre 2021

Armelle Bonenfant 04 76 70 65 42 armelle.bonenfant@grenoble-em.com



#### **Tarif**

Les coûts pédagogiques s'élèvent à 5 000 euros nets de taxe

1 000 euros pour le tutorat individuel (option)

Pas éligible au CPF formation récente

## CERTIFICAT DÉDIÉ AU DIALOGUE SOCIAL

## KEDGE EXECUTIVE EDUCATION

## Les objectifs

#### Formation sur-mesure en intra entreprise.

Ce certificat, créé en partenariat avec l'association Dialogues, est inscrit au répertoire spécifique (catégorie C). Ce programme s'adresse aux représentants du personnel, tous mandats confondus.

Objectifs de la formation :

- approfondir sa connaissance des enjeux économiques, stratégiques et sociaux liés à l'entreprise;
- développer des compétences clés favorisant la prévention des risques professionnels et la qualité de vie au travail ;
- renforcer ses compétences en négociation et en gestion du temps ;
- · accroître son expertise en communication;
- appréhender les évolutions du monde syndical français et européen.

Le certificat « dédié au dialogue social » valide le bloc de compétences n°11 « renforcer le développement d'une activité par une expertise de gestion approfondie » du programme de management général (PMG) en formation continue, titre RNCP de niveau II délivré par Kedge.

## Le niveau requis

S'adresse à tous les représentants du personnel élus et/ou mandatés.



#### Durée

112 heures soit 14,5 jours réparties sur 7 mois

7 modules de cours en présentiel et en distanciel



#### Lieux

Bordeaux et Marseille



#### Inscription

Contacter Kedge

PARIS / PACA Lucile Guérin 06 37 71 18 62 / 04 91 82 78 88 lucile.guerin@kedgebs.com

Nouvelle Aquitaine :
Chantal Sensey
06 67 68 81 57
chantal.sensey@kedgebs.com



#### Tarif

Contacter Kedge

## **FORMATIONS**

**ESSEC PARIS** 

## Les objectifs

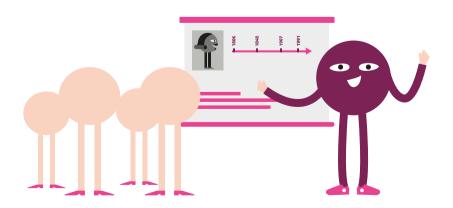
L'ESSEC dispense de nombreuses formations dans le cadre de la formation continue que nous ne pouvons arbitrairement sélectionner. Les formations portent sur le management, la performance, la conduite de projet ou les RH.

## **FORMATION**

## INTRA ENTREPRISE

Ces formations ne sont assurées qu'en entreprise et organisées de façon sur mesure avec l'organisme de formation.

Se rapprocher du directeur des ressources humaines ou le directeur du dialogue social pour organiser ces formations à destination des acteurs du dialogue social.





Maison de la CFE-CGC 59 rue du Rocher 75008 Paris Tél.: 01 55 30 12 12

www.cfecgc.org









