



DIVERSITÉ & DISCRIMINATIONS

LGBT+ AU TRAVAIL

**Calendrier des
formations**



**1^{er} semestre
2026**

Formations

Diversité et discrimination LGBT+



Les formations

Module 1 – Sensibilisation aux discriminations LGBT+

Module 2 – Mettre en place une politique diversité en entreprise et dans la fonction publique



Jeudi 26 février 2026

Module 1 : 9h-12h

Module 2 : 14h-17h



En visio



Objectifs

- Comprendre les enjeux des discriminations LGBT+ dans le monde du travail.
- Outiller les acteurs RH, managers et représentants syndicaux pour développer des pratiques inclusives.
- Construire et déployer une politique diversité et inclusion durable et efficace.
- Une session de quizz interactif clôturera chaque formation pour ancrer les acquis.



Animation et intervenants

Formateur principal	Soutien pédagogique	Ouverture de la session	
Alain PARMENTIER Expert confédéral CFE-CGC LGBT+	Karine DESLIENS DSC Malakoff Humanis et membre du réseau interfédéral LGBT+ CFE-CGC	Christophe ROTH Secrétaire national ou	Christophe LEGOIS Délégué national <i>Secteur Accessibilité, égalité des chances et logement CFE-CGC</i>

COMMENT S'INSCRIRE ?

Inscription uniquement par mail :

helene.mundaya@cfecgc.fr

Précisez nom/prénom et date choisie



À NOTER

Il est impératif de suivre les modules 1 et 2 sur la même journée (ces modules sont insécables et ne peuvent être suivis séparément).

À SAVOIR



Ces formations sont d'une grande utilité et nécessaires pour défendre et accompagner les parcours professionnels des personnes LGBT+ et le collectif de travail en entreprise.

Toutefois elles ne relèvent pas du congé de formation économique social et syndical (CFESS) ni du dispositif de subrogation de la loi Rebsamen pour le maintien de salaire.

SYNDICATS – FÉDÉRATIONS – UNIONS - SECTIONS

Vous organisez un stage

Comment bâtir votre plan de formation ?

Un stage :

Pour quoi faire ? Quel(s) objectif(s) ? Quel(s) besoin(s) ? Quelle population ?

Les demandes d'actions de formation des syndicats fédérés doivent transiter par les fédérations d'appartenance ; celles des unions départementales (ou locales) par les unions régionales.

La demande écrite est formalisée pour une programmation au cours du semestre à venir.

Le secteur Accessibilité, Égalité des chances et logement CFE-CGC se donne la possibilité d'amender et de compléter celle-ci en fonction des disponibilités et impondérables.

Le montage des stages est soumis à un certain nombre de contraintes techniques.

Le syndicat non fédéré, la fédération ou l'union doit indiquer dans sa demande de stage(s) à envoyer au secteur Égalité des chances et santé au travail au plus tard à J-90 :

- ▶ la période souhaitée ;
- ▶ la population concernée ;
- ▶ les coordonnées du responsable du stage à contacter.

En cas d'accord de principe du secteur, celui-ci sera donné sous réserve d'un nombre minimum de 12 personnes inscrites.

Réception au secteur (au plus tard à J-28) de la liste au format excel des stagiaires comportant : noms, prénoms, emails et adresse postale personnelle de chacun.

Une convocation individuelle sera adressée par mail à chaque participant par le secteur.

L'ensemble de ces modules est proposé uniquement en distanciel.

Diversités/Discrimination LGBT+

CONTACTEZ-NOUS !

**Secteur Accessibilité,
Égalité des chances et Logement**

Assistante

Hélène MUNDAYA

helene.mundaya@cfecgc.fr

Tél. 01 55 30 69 14

Secrétaire national CFE-CGC

Christophe ROTH

christophe.roth@cfecgc.fr

Tél. 01 55 30 69 14

Délégué National CFE-CGC

Christophe LEGOIS

christophe.legois@cfecgc.fr

Déléguée National CFE-CGC

Fatima HAMADI

fatima.hamadi@cfecgc.fr

Expert confédéral CFE-CGC

Alain PARMENTIER

alain.parmentier@cfecgc.fr

L'égalité n'est pas une option mais un droit



Maison de la CFE-CGC
Secteur Accessibilité, égalité des chances et logement
63 Rue du Rocher – 75008 PARIS
01 55 30 69 14



www.cfecgc.org
Social media icons for LinkedIn, Facebook, Twitter, Instagram, and YouTube.